

S.N.T.

CFE
CGC
DONNONS DE LA FORCE
À VOS COMPÉTENCES

Tel : 01 55 95 10 72
Fax : 01 55 95 20 26
Port : 06 07 11 73 38
Site : www.snt-cgc.org

2005
EAD, Restructurations, et
autres...

Le 02 Février 2005

Campagne EAD 2005

Maintenant rite traditionnel à Tdf, les EAD 2005 sont en cours.

Quelques constantes :



Monopoly ...
Case Départ

- Une certaine tendance à utiliser le fait que plus le temps passe plus on s'améliore donc plus les objectifs doivent être ambitieux ! Et à terme, il faudra changer d'emploi.
- Un formalisme contraignant qui doit, a priori, garantir le sérieux de l'exercice, sinon son objectivité.

Et... contraintes !

- Une « gaussienne » doit être respectée, si nous pouvons concevoir ce type de courbes sur des entités regroupant un nombre certains de salariés que penser de l'application pure et dure sur une entité de 5 à 6 personnes ?
Une suggestion : organisation d'un choix tournant pluriannuel pour respecter la courbe ? ? ?

« Ce sont les
passions et non les
intérêts qui mènent
le monde »

A Saavy

Quant aux « cibles »...

Alors là, c'est le « pompon » !

Les virtuoses des tableaux croisés, les stakhanovistes d'Excel, travaillent d'arrache pied !

Le SNT-CFE-CGC a dénoncé en son temps le poids de « l'usine interne », aujourd'hui, clairement **l'appréciation d'une entité se fait UNIQUEMENT** sur la bonne tenue des indicateurs de **l'usine interne**.

Mais là, les dés sont « pipés » !

- On compare des données de nature différente, et si on ne trouve pas le résultat souhaité :
On **retaille, coupe, ôte, diminue** les valeurs !
- Raisonnablement, nous avons des doutes sur la validité de l'exercice !

Restructurations

« Il est difficile de faire des prophéties, surtout lorsqu'elles concernent l'avenir »

Golda Meir

L'entreprise poursuit, à marche forcée, son adaptation permanente à ses marchés... et surtout aux exigences financières de ses actionnaires.

Pour le SNT-CFE-CGC, toutes les restructurations impliquant pour les salariés des modifications de leurs activités (mobilités géographiques et /ou fonctionnelles) nécessitent des « volets d'accompagnement ».

Nous militons pour un cadre général, applicable à l'ensemble des « ajustements » nécessaires. Bien évidemment, pour nous des dispositifs locaux peuvent aménager les textes, mais un socle commun doit être respecté !

Le SNT-CFE-CGC présentera ce point de vue le 09 Février 2005, en réunion OS/RH sur ce thème.

Santé prévoyance

Les appels d'offre auprès de plusieurs compagnies sont en cours de dépouillement.

Le 16 Février 2005, les Organisations Syndicales auront une présentation de la situation et des réponses des organismes contactés.

Là, des choix devront être faits, et les « négociations » pourront commencer.

Négociation Annuelle Obligatoire NAO

« Je m'inquiète toujours des gens qui sont prêts à travailler pour rien. Parfois c'est ce qu'il vous apportent : RIEN »

Sam Ervin

C'est sous ce sigle, « barbare » que se cachent les négociations salariales annuelles qui vont débiter.

Nos demandes seront évaluées à l'aune

- Des excellents résultats de Tdf en 2004,
- de la pression de plus en plus forte exercée sur les salariés,
- de la précarisation des emplois

Nul doute que les débats seront animés !