



Développement Durable La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Tel : 01 55 95 13.34
 Fax : 01 55 95 20 26
 Port : 06 76.69.45.72
 Site : www.tdf.snt-cgc.org

Paris, le 17 avril 2018

La CFE-CGC a toujours plaidé en faveur d'une démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) qui s'ancre dans notre quotidien. Elle soutient une approche de la RSE qui irrigue l'ensemble de nos activités, qui s'intègre à leur gouvernance, qui engage sans détour les dirigeants et qui implique ceux qui la font : tous les salariés. C'est ainsi que la RSE sera réellement créatrice de valeur et qu'elle redonnera du sens.

La CFE-CGC rappelle ses 5 axes d'actions :



D - Respect de l'écosystème de TDF

Toute démarche RSE doit inscrire TDF dans son environnement et tenir compte des interactions avec son écosystème afin d'identifier les enjeux environnementaux, les enjeux de son territoire mais aussi de sa filière industrielle et de ses activités.

La CFE-CGC est convaincue que les salariés ne seront mobilisés sur les questions environnementales que si on les informe, on les forme, on les associe aux enjeux environnementaux de leur entreprise, que l'on débat avec eux des transitions professionnelles posées par la mutation de la société, et qu'on leur offre des perspectives en matière d'emplois durables et de pouvoir d'achat.

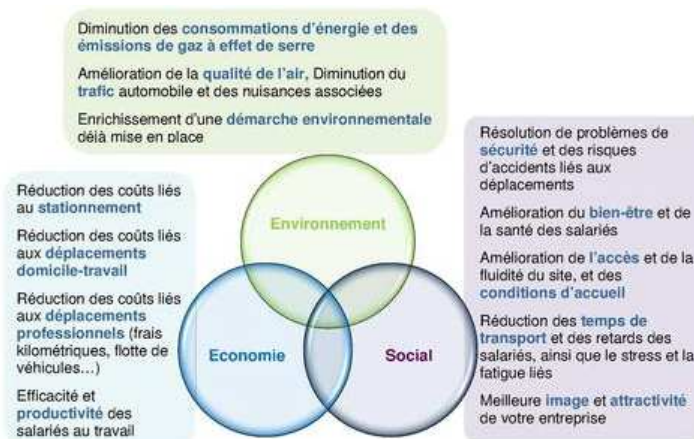
La CFE-CGC est convaincue que le développement durable ne s'ancrera dans le quotidien de TDF que s'il repose sur l'adhésion des salariés et leur parle de manière pragmatique, la CFE-CGC est persuadée que la responsabilité environnementale de TDF passe par des actions concrètes qui doivent être négociées et construites dans l'entreprise. Un exemple serait la mise en place d'un Plan de Déplacement Entreprise (PDE).



<http://tdf.snt-cgc.org>

A TDF, le PDE pourrait se concrétiser par un ensemble d'action visant à optimiser les déplacements :

- Prise en charge des transports en commun, du covoiturage, des déplacements en vélo, des déplacements à pied ;
- Généralisation du télétravail afin de réduire les déplacements (télétravail, visio/net, conférence, etc.)
- Réalisation d'un bilan carbone
- Formation et promotion des gestes écoresponsables
- Développement de l'économie circulaire par l'amélioration de la consommation et du traitement de l'énergie, de l'eau, des matières premières et des déchets (recyclage), ce qui est fait sur les sites de Romainville, Fairway et qui va se poursuivre sur les autres sites.



Sur toutes ces actions, le retour sur investissement est souvent mesurable et la CFE-CGC propose de négocier l'affectation des gains réalisés entre TDF et ses salariés.

La CFE-CGC rappelle qu'une politique RSE ambitieuse, qui s'intéresse aux impacts sociaux et environnementaux de l'entreprise dans son écosystème et ses parties prenantes, est un atout pour maîtriser les risques. Elle contribue également à gagner et fidéliser des nouveaux clients, notamment du fait de l'intégration progressive de clauses RSE dans les appels d'offres (publics, privés) mais aussi par les effets d'image et de réputation.

En dialoguant avec les parties prenantes internes et externes sur les interdépendances avec leur écosystème, l'entreprise engage une démarche de co-construction susceptible de générer des innovations et des reconfigurations de leur modèle d'affaires (identification de nouvelles sources de revenu, de partenariats potentiels, de ré-allocation de ressources, de recomposition de la chaîne de valeur) au bénéfice de sa compétitivité, de ses salariés et de l'environnement.

E- Nouvelle boussole pour la performance

La CFE-CGC rappelle son engagement en faveur d'un modèle de gouvernance et d'une structure capitalistique de l'entreprise plus responsable, plus soucieuse du long terme et plus respectueuse de l'ensemble des parties prenantes. L'enjeu est de transformer TDF en la sortant d'un horizon réduit à la création de valeur actionnariale à court terme et en élargissant son objet social à l'ensemble de ses parties prenantes. C'est ainsi que le concept de performance globale permettra l'atteinte d'un nouvel équilibre entre les différentes parties prenantes de l'entreprise qui contribuent à la création de valeur. La CFE-CGC est convaincue que la performance globale doit être insufflée par les dirigeants de l'entreprise et qu'elle fait partie de leurs missions et objectifs. C'est pourquoi pour y parvenir elle juge nécessaire d'indexer la rémunération des dirigeants et managers à des indicateurs RSE.

Une politique RSE de qualité contribue fortement à l'attractivité de la marque et à la réputation de l'entreprise. La plus grande transparence sur les impacts des produits ou services doit donc être recherchée. Loin de toute approche dogmatique ou politicienne, l'objectif de la CFE-CGC est avant tout de préserver les emplois, d'aujourd'hui, de demain, d'en assurer la qualité, de défendre le pouvoir d'achat de tous les salariés, de retrouver la voie d'une croissance durable et responsable, et cela dans une logique gagnant-gagnant entre les salariés et l'entreprise.

Redonnons du Sens Ensemble

Avec ses équipes de militants et d'élus, la CFE-CGC intègre ainsi la RSE au cœur de son action syndicale, pour déployer avec les salariés, une dynamique qui permette de Redonner du Sens Ensemble.

La CFE-CGC, un syndicat concret et à vos côtés !