



Déclaration CE du 23 mai 2018

Tel : 01 55 95 13.34
Fax : 01 55 95 20 26
Port : 06 76.69.45.72
Site : www.tdf.snt-cgc.org

Montrouge, le 23 mai 2018

Monsieur Le Président,

La direction et les 3 Organisations Syndicales représentatives à TDF (CFDT, CGT et CGC) ont négocié ces 2 derniers mois sur la Qualité de Vie au Travail (QVT). Pour mémoire, ces mêmes négociations n'avaient pas abouti il y a 3 ans, faute à l'époque de mesures concrètes où chaque salarié pouvait se retrouver.

Cette fois-ci, la direction avait annoncé vouloir placer la QVT au cœur de sa politique sociale, et impulser une démarche permanente d'amélioration de la QVT, impliquant l'ensemble du management.

Les négociations ont donc accouché d'un nouvel accord de QVT, proposant des mesures regroupées en 5 thèmes :

1 – INCARNER LA QVT

L'ambition de la direction est d'impliquer tous les collaborateurs dans la promotion de la QVT, avec principalement un cursus de formation à destination notamment des managers et du COMEX, et la création de groupes d'expression QVT en cas de problématiques collectives.

2 – L'EQUILIBRE DES TEMPS DE VIE

Ce thème inclut ce qu'on pourrait considérer comme une des principales mesures nouvelles de cet accord : le droit à la déconnexion et à la connexion choisie. Ainsi, aucun salarié ne pourrait se voir reprocher de ne pas lire ou répondre à une sollicitation pendant ses heures de repos. Le SNT CFE-CGC avait alerté la direction de la nécessité de négocier sur ce sujet il y a 1 an. Mieux vaut tard que jamais.

Il est aussi rappelé une n-ième fois les « règles d'or » pour la tenue des réunions, les règles de validation des congés annuels, les mesures liées à la parentalité, auxquels s'ajouteraient une souplesse concernant l'aménagement du temps de travail pour les grands-parents, et la généralisation des services de conciergerie.

3 – LA SANTE ET LE BIEN-ETRE DES SALARIES

Ce thème se contente de rappeler les règles et les actions mises en place à TDF : la prévention des risques psycho-sociaux (groupes d'expression, cellule d'écoute, ...), la prévention du harcèlement au travail, la prévention du risque routier, la volonté de limiter l'isolement au travail.

<http://tdf.snt-cgc.org>

4 – UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITE

La direction indique souhaiter l'amélioration de l'environnement de travail en modernisant les principes d'aménagement et les équipements dans les implantations régionales comme cela a pu être mis en œuvre sur les sites parisiens. Le SNT CFE-CGC réclame des actions depuis plus d'un an sur certains sites « vintage » (Haute Goulaine par exemple). Il est plus que temps que ces sites soient traités d'urgence.

5 – ENGAGEMENTS DE TDF EN MATIERE DE SOLIDARITE ET DE DIVERSITE

La direction souhaite mettre en place un don de jours de congés ou RTT à destination de salariés ayant besoin de temps pour accompagner un proche. Cette procédure sera gérée par la DRH et imposera l'anonymat du salarié bénéficiaire. Pour le SNT CFE-CGC si l'intention est louable, la mise en œuvre sans comité de suivi, à la seule discrétion de la DRH, ne nous semble pas optimale.

Le SNT CFE-CGC regrette que malgré les expressions de bonne volonté de la part de la direction, les mesures proposées restent pour la plupart au niveau des bonnes intentions, ou du rappel des règles déjà existantes, et que nombres des propositions de la CGC n'aient pas été prises en compte. Il en va ainsi notamment de notre souhait de traiter la charge de travail, soit trop élevée mais parfois aussi trop faible, qui impacte directement le ressenti du salarié sur sa qualité de vie au travail.

Ce thème de la charge de travail nous paraît fondamental, et ne peut être balayé d'une simple mention dans les attributions des managers. Ces dernières années, le SNT CFE-CGC a dû mettre en évidence et accompagner des cas de burn-out. Il en va de la santé des salariés et de leurs proches. Aussi nous ne pouvons en toute connaissance de cause, signer un accord qui ne traite pas concrètement les racines profondes du mal-être au travail vécu par nombre de salariés.



Donnez-nous les moyens de vous défendre.

<http://tdf.snt-cgc.org>