



CE du 19 juillet 2018

Déclaration de la CFE-CGC

Tel : 01 55 95 13.34
Port : 06 76.69.45.72
Site : tdf.snt-cgc.org

Paris, le 19 juillet 2018

Monsieur le Président,

La période qui précède les départs en congés d'été est toujours riche en évènements et 2018 ne déroge pas à la règle. Ainsi, nous avons tous pu suivre le parcours de l'équipe de France de football sur la TNT, mais il n'est pas certain que nous pourrions suivre beaucoup de prochaines éditions sur ce support de diffusion.

En effet, ces dernières semaines, la TNT fait l'objet d'attaques de toutes parts : interventions du Président de l'ARCEP, rapport CAP22, interrogations de certains acteurs du domaine sur leurs engagements, refonte probable du service public, etc. TDF tente de faire entendre sa voix, mais vu de l'extérieur, nous paraissions bien seuls.

La future négociation d'un nouvel accord GPEC dans l'entreprise n'en devient que plus vitale. En effet, si l'entreprise entend poursuivre sa croissance, elle devra prendre en compte d'inévitables mobilités professionnelles, et notamment du domaine audiovisuel en déclin vers les secteurs porteurs que sont les télécom et la fibre.

Lors d'une réunion préparatoire qui a eu lieu Mardi 17 Juillet, nous avons bien compris que la direction n'envisageait plus de volet type CFC générant des départs massifs, mais entendait mettre en place une pure gestion des emplois et des compétences, et voulait faire porter les efforts sur la formation et la gestion des mobilités.

La CFE-CGC portera la voix des salariés dans cette négociation, notamment sur les thèmes indiqués par la direction, mais aussi pour prendre en compte les problématiques de mobilité géographique et d'éventuels départs « non massifs » que l'entreprise devra gérer dans les années à venir.

Enfin, nous voulions terminer notre déclaration en donnant un bon point, un demi mauvais point et un vrai mauvais point à la direction :

- Un bon point pour l'organisation de la journée de l'innovation du 3 juillet au campus technologique, qui a permis à de nombreux salariés de TDF d'une part de découvrir le nouveau campus, mais aussi de découvrir le travail amont réalisé par certaines équipes de TDF, et les perspectives d'activités futures. Ce genre de manifestation fédératrice est à renouveler.
- Un demi-mauvais point, pour le carnet de bord RH qui a été diffusé en papier glacé aux salariés avec une grosse erreur de calcul de la rémunération. Nous avons pu voir ces dernières heures, la possibilité de redistribuer ce carnet de bord corrigé au format

<http://tdf.snt-cgc.org>

électronique, comme nous l'avions suggéré au moment de sa création (cf CE du 20 juillet 2017). Peut-être à l'avenir, une diffusion électronique est-elle à envisager définitivement. Auquel cas on vous décernera un bon point pour contribution à la sauvegarde de l'environnement ...

- Et enfin un vrai gros mauvais point pour la pauvreté de l'intranet. En effet, on a maintenant l'habitude de dire à TDF : si tu n'as besoin de rien, utilise l'intranet. Sinon, cherche ailleurs. Quelques exemples : informations obsolètes (organigramme, informations pratiques), informations utiles enfouies au bout d'une arborescence sans fin, absence de certaines directions (fibre par exemple), moteur de recherche totalement inefficace, annuaire peu convivial, et j'en passe. On nous annonce depuis quelques mois des évolutions, il nous tarde de les voir apparaître ...

La bonne marche d'une entreprise dépend aujourd'hui fortement de son Système d'Information. Et pour une entreprise comme TDF qui se dit leader dans le domaine des télécommunications, la communication interne et le Système d'Information en général sont vraiment à révolutionner.

Pour conclure, la CFE-CGC souhaite de bonnes vacances d'été à l'ensemble des salariés de l'entreprise et leur donne rendez-vous à la rentrée pour suivre les futures négociations GPEC puis Temps de Travail.

